

Lønaf tale mellem Storåskolen og Vestjysk Lærere forening.

Gældende fra den 1. august 2014

Område

Lønaf talem udfylder overenskomst for lærere m.fl. i folkeskolen og ved specialundervisning for voksne.

Parterne er enige om at følgende elementer supplerer den centrale overenskomst.

Nærværende lønaf tale erstatter aftale gældende fra 1. august 2014.

Generelle bestemmelser

Pension:

Såfremt der ikke er truffet aftale om udmøntning i trin, vil tillæggene blive aftalt i årligt grundbeløb 31/3-2000 niveau. Alle tillæg er pensionsgivende og reduceres i forhold til beskæftigelsesgraden med mindre andet aftales.

Ophør af tillæg/løntrin.

Hvor der forud for udbetaling af tillæg/trin er aftalt, at dette er for en tidsbegrænset periode, vil tillægget ophøre uden varsel ved funktionens ophør.

Udbetaling:

Beløbene udbetales med 1/12 pr måned.

Funktionsløn:

Følgende funktionstillæg reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgraden:

- Selvstyrende team 6.000 kr.
- Kontaktlærer på ny løn 5.000 kr.
- Kontaktlærer på personlig ordning 2.800 kr.

Beskrivelse af funktioner fremgår nedenfor.

Tillidsrepræsentant:

Til medarbejderen, der er valgt til TR ydes et tillæg i.f.t., hvor mange medarbejdere den enkelte TR repræsenterer.

1-10 medarb.	kr. 4.000
11-24 medarb.	kr. 5.500
25-49 medarb.	kr. 6.500
Over 49 medarb.	kr. 7.000

Antal medarbejdere der repræsenteres opgøres pr. den 31/12 hvert år, som grundlag for det kommende års udbetalinger.

Såfremt den valgte TR er tillagt forhandlings- og aftale kompetencen på lønforhold, forhøjes de nævnte tillæg med 3.000 kr.

Tillæggene reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgraden og falder bort ved månedens udgang, når funktion ikke udføres længere.

Vestjysk Lærere forening orienterer om fremtidige til- og afgang af TR, således at der kan ske honorering efter aftalens bestemmelser. Vestjysk Lærere forening orientere herunder om forhandlings- og aftalekompetence er udlagt til TR'eren. Tillægget reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgrad.

Lønaf tale mellem Storåskolen og Vestjysk Lærere forening.

Gældende fra den 1. august 2014

Fællestillidsrepræsentant:

Fællestillidsrepræsentantens funktioner er følgende:

- Repræsenter et antal valgte tillidsrepræsentanter.
- Samle trådene og fungere som talsmand for gruppen af overenskomstens tillidsrepræsentanter.
- Forhandle med ledelsen om generelle og tværgående forhold i relation til overenskomstgruppen.
- Aftaler vedr. arbejdstid samt andre generelle aftalekomplekser for området, eksempelvis indgåelse af forhåndsaf taler for Lokal løndannelse.
- Deltagelse i udarbejdelse/høring i forhold til personale- og løn politikker og generelt tværgående personalerelaterede forhold.
- Aftaler og drøftelser vedr. samarbejde, fusioner, sammenlægninger m.v.

Udover de nævnte funktioner kan fællestillidsrepræsentanten have andre tværgående opgaver, eksempelvis medlemskab af hovedmedudvalg og/eller fællesmedudvalg.

Honorering som fællestillidsrepræsentant udgør et pensionsgivende tillæg på 12.000 kr. årligt.

Tillægget reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgraden og bortfalder ved månedens udgang, når funktionen ikke udføres længere.

Kvalifikationsløn:

Diplomuddannelse.

Til medarbejdere, der har bestået diplomuddannelse ydes et pensionsgivende tillæg på 6.000 kr.

Relevant videreuddannelse.

Der kan ydes kvalifikationsløn for gennemførelse af relevant videreuddannelse, såfremt der forud for uddannelsens start indgås aftale herom.

Lærere uden grunduddannelse.

Til lærere uden grunduddannelse som lærer i henhold til overenskomstens § 6 stk. 3 aftales individuelt kvalifikationsløn efter henholdsvis 4, 8 og 12 års sammenlagt beskæftigelse i folkeskolen.

Opsigelse, genforhandling og ophør af tillæg.

Løn aftalen forhandles ("det årlige løn eftersyn") hvert år i 1. kvartal – dog under hensyntagen til en eventuel indgået procedureaftale.

Denne aftale er gældende fra 1. august 2014. Opsigelse af aftalen kan ske ved begge parter med et varsel på mindst 3 måneder til udgangen af en måned, ved anbefalet brev.

Centralt aftalte funktions- og/eller kvalifikationstillæg, der gives for det samme som de i herværende aftale aftalte lokale tillæg, modregnes i disse.

Forhøjelsen af tillægs størrelser samt nye tillæg i.h.t. denne løn aftale vil være omfattet af udmøntningsgarantien i.h.t. gældende aftaler herom.

Parterne er i givet fald enige om, såfremt forhåndsaf talen opsiges, snarest herefter at genoptage forhandlinger om indgåelse af en ny aftale til erstatning for den hidtidige aftale.

I perioden indtil ny aftale indgås, gælder den

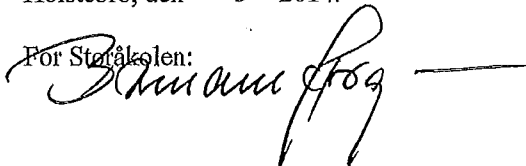
Lønaf tale mellem Storåskolen og Vestjysk Lærerforening.

Gældende fra den 1. august 2014

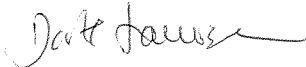
nuværende forhåndsaf tale indtil 1 af parterne har taget initiativ til fase 3 forhandling.

Holstebro, den 16/6 2014.

For Storåskolen:



For Holstebro Kommune:



For Vestjysk Lærerforening:



Selvstyrende team.

Omfatter:

Under ansvar for mål og rammer har det enkelte team ansvaret for at tilrettelægge, planlægge, udføre og evaluere undervisningen og de opgaver, der knytter sig til undervisningen, samt for de øvrige opgaver, som teamet har ansvar for.

Det enkelte team planlægger sit arbejde for skoleåret/normperioden indeholdende undervisningens overordnede indhold samt struktur og overordnet indhold af andre opgaver i tilknytning til undervisningen, som fx skemaplanlægning, interne – og eksterne samarbejdsrelationer, større elevarrangementer, skole-hjem samarbejde samt arbejde på tværs af skolen.

Det enkelte team organiserer og tilrettelægger undervisningsopgaven med ansvar over for ledelsen og med respekt for fagenes formål og de kommunale skolepolitiske målsætninger.

Funktionen som kontaktlærer

Omfatter

Samarbejde med klassens øvrige kontaktlærere vedr. den samlede klasses liv.

Varetagelse af forældresamarbejdet med kontaktelevens forældre.

Personlig rådgivning og vejledning til kontakteleven/forældrene vedrørende: skolens fag, sociale opgaver mv.

Samarbejde med UU - vejlederen om dennes rådgivning om uddannelses- og erhvervs muligheder.

Varetagelse af arbejdet vedrørende den enkelte elev i forhold til: skolens ledelse, øvrige lærere og andre personalegrupper på skolen, andre kommunale myndigheder, fx skolepsykologisk rådgivning, sundhedsplejen og ungdomsskolen, regelmæssig underretning af elever og forældre om skolens syn på elevernes udbytte af skolegangen, herunder udarbejdelse af individuel elevplan

Deltagelse i koordinering i forbindelse med fællesarrangementer for hele eller dele af skolen.

Koordinering af opgaver i forbindelse med udtalelser vedrørende den enkelte elev.

Koordinering af undervisningens indhold, planlægning og tilrettelæggelse for den enkelte elev.