

Løn aftale mellem Borbjerg Skole og Vestjysk Lærerforening.

Gældende fra den 1. januar 2022

Område

Løn aftalen udfylder overenskomst for lærere m.fl. i folkeskolen og ved specialundervisning for voksne.

Parterne er enige om at følgende elementer supplerer den centrale overenskomst.

Nærværende løn aftale erstatter aftale gældende fra 1. august 2014.

Generelle bestemmelser

Pension:

Såfremt der ikke er truffet aftale om udmøntning i trin, vil tillæggene blive aftalt i årligt grundbeløb 31/3-2000 niveau. Alle tillæg er pensionsgivende og reduceres i forhold til beskæftigelsesgraden, med mindre andet aftales.

Ophør af tillæg/løntrin.

Hvor der forud for udbetaling af tillæg/trin er aftalt, at dette er for en tidsbegrænset periode, vil tillægget ophøre uden varsel ved funktionens ophør.

Udbetaling:

Beløbene udbetales med 1/12 pr. måned.

Funktionsløn:

Følgende funktionstillæg reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgraden:

- * Klasselærer ny løn kr.: ~~4.000,-~~ ^{5.000,-}
- * Klasselærer personlig ordning kr.: 3.000,-

* Tæstefejl.

Beløb tilrettet da aftalen var kr. 5.000,- for funktionen.
Skoleleder Martin Faurholt og VLF Erland Echerberg har godkendt rettelse.

- Implementering af visionen "Det hele" kr.: 4.000,-
- Læsevejleder kr.: 5.000,-
- Ordblindetovholder kr.: 5.000,-
- IT-vejleder kr.: 5.000,-
- Materialevejleder kr.: 5.000,-
- Teamkoordinatorer kr.: 4.000,-
- Matematikvejleder kr.: 3.000,-
- Elevråd kr.: 3.000,-
- Koordinering af Bixen kr.: 3.000,-
- PALS-tovholder kr.: 3.000,-

Tillidsrepræsentant:

Til medarbejderen, der er valgt til TR ydes et tillæg i.f.t., hvor mange medarbejdere den enkelte TR repræsenterer.

1-10 medarb.	kr. 4.000
11-24 medarb.	kr. 5.500
25-49 medarb.	kr. 6.500
Over 49 medarb.	kr. 7.000

Antal medarbejdere der repræsenteres, opgøres pr. den 31/12 hvert år, som grundlag for det kommende års udbetalinger.

Såfremt den valgte TR er tillagt forhandlings- og aftalekompetencen på lønforhold, forhøjes de nævnte tillæg med 3.000 kr.

Tillæggene reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgraden og falder bort ved månedens udgang, når funktion ikke udføres længere.

Vestjysk Lærerforening orienterer om fremtidige til- og afgang af TR, således at der kan ske honorering efter aftalens bestemmelser.

Vestjysk Lærerforening orienterer herunder om forhandlings- og aftalekompetence er udlagt til

19/11 21 *[Signature]*

Lønaf tale mellem Borbjerg Skole og Vestjysk Lærerforening.

Gældende fra den 1. januar 2022

TR'eren. Tillægget reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgrad.

Fællestillidsrepræsentant:

Fællestillidsrepræsentantens funktioner er følgende:

- Repræsenter et antal valgte tillidsrepræsentanter.
- Samle trådene og fungere som talsmand for gruppen af overenskomstens tillidsrepræsentanter.
- Forhandle med ledelsen om generelle og tværgående forhold i relation til overenskomstgruppen.
- Aftaler vedr. arbejdstid samt andre generelle aftalekomplekser for området, eksempelvis indgåelse af forhåndsaf taler for Lokal løndannelse.
- Deltagelse i udarbejdelse/høring i forhold til personale- og lønpolitikker og generelt tværgående personalerelaterede forhold.
- Aftaler og drøftelser vedr. samarbejde, fusioner, sammenlægninger m.v.

Udover de nævnte funktioner kan fællestillidsrepræsentanten have andre tværgående opgaver, eksempelvis medlemskab af hovedmedudvalg og/eller fællesmedudvalg.

Honorering som fællestillidsrepræsentant udgør et pensionsgivende tillæg på 12.000 kr. årligt.

Tillægget reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgraden og bortfalder ved månedens udgang, når funktionen ikke udføres længere.

Kvalifikationsløn:

Diplomuddannelse.

Til medarbejdere, der har bestået diplomuddannelse, jf. overenskomst, ydes et pensionsgivende tillæg på 6.000 kr.

Relevant videreuddannelse.

Der kan ydes kvalifikationsløn for gennemførelse af relevant videreuddannelse, såfremt der forud for uddannelsens start indgås aftale herom.

Lærere uden grunduddannelse.

Til lærere uden grunduddannelse som lærer i henhold til overenskomstens § 6 stk. 3 aftales individuelt kvalifikationsløn efter henholdsvis 4, 8 og 12 års sammenlagt beskæftigelse i folkeskolen.

Opsigelse, genforhandling og ophør af tillæg.

Lønaf talem forhandles ("det årlige løneftersyn") hvert år i 1. kvartal – dog under hensyntagen til en eventuel indgået procedureaftale.

Denne aftale er gældende fra 1. januar 2022. Opsigelse af aftalen kan ske ved begge parter med et varsel på mindst 3 måneder til udgangen af en måned, ved anbefalet brev.

Centralt aftalte funktions- og/eller kvalifikationstillæg, der gives for det samme som de i herværende aftale aftalte lokale tillæg, modregnes i disse.

Forhøjelsen af tillægsstørrelser samt nye tillæg i.h.t. denne lønaf tale, vil være omfattet af udmøntningsgarantien i.h.t. gældende af taler herom.

Lønftale mellem Borbjerg Skole og Vestjysk Lærerforening.


Gældende fra den 1. januar 2022

Holstebro, den ~~2022.~~ 2021

For Borbjerg Skole:



For Holstebro Kommune: 26.10.2021



For Vestjysk Lærerforening:

