

Lønaf tale mellem Skave Skole og Vestjysk Lærere forening.

Gældende fra den 1. august 2018

Over 49 medarb. kr. 7.000

Område

Lønaf talem udfylder overenskomst for lærere m.fl. i folkeskolen og ved specialundervisning for voksne.

Parterne er enige om at følgende elementer supplerer den centrale overenskomst.

Nærværende lønaf tale erstatter af tale gældende fra 1. august 2016.

Generelle bestemmelser

Pension:

Såfremt der ikke er truffet af tale om udmøntning i trin, vil tillæggene blive af talt i årligt grundbeløb 31/3-2000 niveau. Alle tillæg er pensionsgivende og reduceres i forhold til beskæftigelsesgraden medmindre andet af tales.

Ophør af tillæg/løntrin.

Hvor der forud for udbetaling af tillæg/trin er af talt, at dette er for en tidsbegrænset periode, vil tillægget ophøre uden varsel ved funktionens ophør.

Udbetaling

Beløbene udbetales med 1/12 pr. måned.

Funktionsløn:

Følgende funktionstillæg reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgraden:

- Fællesbestyrelse kr.: 3.000,-.
- Elevrådskontaktlærer kr.: 3.000,-.
- Testlærer kr.: 3.000,-.
- Færdselskontaktlærer kr.: 2.000,-.
- Årsmålgruppe, legepatrulje kr.: 3.000,-.
- Koordinering af morgensang kr.: 3.000,-.
- Pædagogisk servicecenter kr.: 3.000,-.
- Special-/ressourcecenter 2.000,-.
- Klasselærer ki.: 5.000,-.
- Kerneteam kr.: 2.500,-.
- Årsmål: Didaktisk anvendelse af digitale lærermidler kr. 1.500,-
- AKT: kr.: 3.000,-
- AMR: kr.: 3000,-

Tillidsrepræsentant:

Til medarbejderen, der er valgt til TR ydes et tillæg i.f.t., hvor mange medarbejdere den enkelte TR repræsenterer.

I-10 medarb. kr. 4.000
11-24 medarb, kr. 5.500
25-49 medarb, kr. 6.500

Antal medarbejdere der repræsenteres, opgøres pr. den 31/12 hvert år, som grundlag for det kommende års udbetalinger. Såfremt den valgte TR er tillagt forhandlings- og aftalekompetencen på lønforhold, forhøjes de nævnte tillæg med 3.000 kr.

Tillæggene reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgraden og falder bort ved månedens udgang, når funktion ikke udføres længere.

Vestjysk Lærere forening orientere om fremtidig til- og afgange af TR, således at der kan ske honorering efter af talens bestemmelser.

Vestjysk Lærere forening orientere herunder om forhandlings- og aftalekompetence er udlagt til TR'eren, Tillægget reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgrad.

Fællestillidsrepræsentant:

Fællestillidsrepræsentantens funktioner er Følgende:

- Repræsenter et antal valgte tillidsrepræsentanter.
- Samle trådene og fungere som talsmand for gruppen af overenskomstens tillidsrepræsentanter.
- Forhandle med ledelsen om generelle og tværgående forhold i relation til overenskomstgruppen.
- Af talar vedr. arbejdstid samt andre generelle af talekomplekser for området, eksempelvis indgåelse af forhåndsaf talarer for Lokal løndannelse.
- Deltagelse i udarbejdelse/høring i forhold til personale- og lønpolitikker og generelt tværgående personalerelaterede forhold.
- Af talar og drøftelser vedr. samarbejde, fusioner, sammenlægninger m.v.

Udover de nævnte funktioner kan fællestillidsrepræsentanten have andre tværgående opgaver, eksempelvis medlemskab af hovedmedudvalg og/eller fællesmedudvalg.

Honorering som fællestillidsrepræsentant udgør et pensionsgivende tillæg på 12.000 kr. årligt.

Tillægget reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgraden og bortfalder ved månedens udgang, når funktionen ikke udføres længere.

Kvalifikationsløn

Diplomuddannelse.

Til medarbejdere, der har bestået diplomuddannelse ydes et pensionsgivende tillæg på 6.000 kr,

Relevant videreuddannelse.

Der kan ydes kvalifikationsløn for gennemførelse af relevant videreuddannelse, såfremt der forud for uddannelsens start indgås aftale herom,

Lærere uden grunduddannelse.

Til lærere uden grunduddannelse som lærer i henhold til overenskomstens § 6 stk. 3 aftales individuelt kvalifikationsløn efter henholdsvis 4, 8 og 12 års sammenlagt beskæftigelse i folkeskolen.

Opsigelse, genforhandling og ophør af tillæg.

Lønaf-talen forhandles ("det årlige løneftersyn") hvert år i 1. kvartal - dog under hensyntagen til en eventuel indgået procedureaftale.

Denne aftale er gældende fra 1. august 2017. Opsigelse af aftalen kan ske ved begge parter med et varsel på mindst 3 måneder til udgangen af en måned, ved anbefalet brev.

Centralt aftalte funktions- og/eller kvalifikationstillæg, der gives for det samme som de i herværende aftale aftalte lokale tillæg, modregnes i disse.

Forhøjelsen af tillægsstørrelser samt nye tillæg i.h.t. denne løn-aftale, vil være omfattet af udmøntningsgarantien i.h.t. gældende aftaler herom.

Parterne er i givet fald enige om, såfremt forhånds-aftalen opsiges, snarest herefter at genoptage forhandlinger om indgåelse af en ny aftale til erstatning for den hidtidige aftale.

I perioden indtil ny aftale indgås, gælder den nuværende forhånds-aftale, indtil 1 af parterne har taget initiativ til fase 3 forhandling.

Holstebro, den 28. juni 2018

For Skave Skole:

For Holstebro Kommune:

For Vestjysk Lærereforening