

# Lønaf tale mellem Tvis Skole og Vestjysk Lærere forening.

Gældende fra den 1. august 2014

---

## Område

Lønaf talem udfylder overenskomst for lærere m.fl. i folkeskolen og ved specialundervisning for voksne.

Parterne er enige om at følgende elementer supplerer den centrale overenskomst.

Nærværende lønaf tale erstatter aftale gældende fra 1. august 2014.

## Generelle bestemmelser

### Pension:

Såfremt der ikke er truffet aftale om udmøntning i trin, vil tillæggene blive aftalt i årligt grundbeløb 31/3-2000 niveau. Alle tillæg er pensionsgivende og reduceres i forhold til beskæftigelsesgraden med mindre andet aftales.

### Ophør af tillæg/løntrin.

Hvor der forud for udbetaling af tillæg/trin er aftalt, at dette er for en tidsbegrænset periode, vil tillægget ophøre uden varsel ved funktionens ophør.

### Udbetaling:

Beløbene udbetales med 1/12 pr måned.

### Funktionsløn:

Følgende funktionstillæg reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgraden:

- Klasselærer ny løn 5.000 kr.
- Klasselærer personlig ordning 3.000 kr.
- Selvstyrende team 5.000 kr.
- PALS tovholder 3.000 kr.
- Læsevejleder 3.000 kr.

- AKT funktion 3.000 kr.
- Faglokaleansvarlig 3.000 kr. (HJK, Bio/NT, FY, BK, SLØ, HÅ og Idræt)
- Medlem af skolebestyrelsen 3.000 kr.
- Teamkoordinator 3.000 kr.
- Til børnehaveklasseledere, der har praktikanter, udmøntes der i de år, der er praktikanter 3.000 kr.

### Tillidsrepræsentant:

Til medarbejderen, der er valgt til TR ydes et tillæg i.f.t., hvor mange medarbejdere den enkelte TR repræsenterer.

1-10 medarb.	kr. 4.000
11-24 medarb.	kr. 5.500
25-49 medarb.	kr. 6.500
Over 49 medarb.	kr. 7.000

Antal medarbejdere der repræsenteres opgøres pr. den 31/12 hvert år, som grundlag for det kommende års udbetalinger.

Såfremt den valgte TR er tillagt forhandlings- og aftale kompetencen på lønforhold, forhøjes de nævnte tillæg med 3.000 kr.

Tillæggene reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgraden og falder bort ved månedens udgang, når funktion ikke udføres længere.

Vestjysk Lærere forening orientere om fremtidige til- og afgang af TR, således at der kan ske honorering efter aftalens bestemmelser.

Vestjysk Lærere forening orientere herunder om forhandlings- og aftalekompetence er udlagt til TR'eren. Tillægget reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgrad.

# Lønaf tale mellem Tvis Skole og Vestjysk Lærere forening.

Gældende fra den 1. august 2014

---

## Fællestillidsrepræsentant:

Fællestillidsrepræsentantens funktioner er følgende:

- Repræsenter et antal valgte tillidsrepræsentanter.
- Samle trådene og fungere som talsmand for gruppen af overenskomstens tillidsrepræsentanter.
- Forhandle med ledelsen om generelle og tværgående forhold i relation til overenskomstgruppen.
- Aftaler vedr. arbejdstid samt andre generelle aftalekomplekser for området, eksempelvis indgåelse af forhåndsaf taler for Lokal løndannelse.
- Deltagelse i udarbejdelse/høring i forhold til personale- og lønpolitikker og generelt tværgående personalerelaterede forhold.
- Aftaler og drøftelser vedr. samarbejde, fusioner, sammenlægninger m.v.

Udover de nævnte funktioner kan fællestillidsrepræsentanten have andre tværgående opgaver, eksempelvis medlemskab af hovedmedudvalg og/eller fællesmedudvalg.

Honorering som fællestillidsrepræsentant udgør et pensionsgivende tillæg på 12.000 kr. årligt.

Tillægget reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgraden og bortfalder ved månedens udgang, når funktionen ikke udføres længere.

## Kvalifikationsløn:

### Diplomuddannelse.

Til medarbejdere, der har bestået diplomuddannelse ydes et pensionsgivende tillæg på 6.000 kr.

## Relevant videreuddannelse.

Der kan ydes kvalifikationsløn for gennemførelse af relevant videreuddannelse, såfremt der forud for uddannelsens start indgås aftale herom.

## Lærere uden grunduddannelse.

Til lærere uden grunduddannelse som lærer i henhold til overenskomstens § 6 stk. 3 aftales individuelt kvalifikationsløn efter henholdsvis 4, 8 og 12 års sammenlagt beskæftigelse i folkeskolen.

## Opsigelse, genforhandling og ophør af tillæg.

Lønaf talem forhandles ("det årlige løneftersyn") hvert år i 1. kvartal – dog under hensyntagen til en eventuel indgået procedureaftale.

Denne aftale er gældende fra 1. august 2014. Opsigelse af aftalen kan ske ved begge parter med et varsel på mindst 3 måneder til udgangen af en måned, ved anbefalet brev.

Centralt aftalte funktions- og/eller kvalifikationstillæg, der gives for det samme som de i herværende aftale aftalte lokale tillæg, modregnes i disse.

Forhøjelsen af tillægsstørrelser samt nye tillæg i.h.t. denne lønaf tale vil være omfattet af udmøntningsgarantien i.h.t. gældende aftaler herom.

Parterne er i givet fald enige om, såfremt forhåndsaf talem opsiges, snarest herefter at genoptage forhandlinger om indgåelse af en ny aftale til erstatning for den hidtidige aftale.

## Lønaf tale mellem Tvis Skole og Vestjysk Lærerforening.

Gældende fra den 1. august 2014

---

I perioden indtil ny aftale indgås, gælder den nuværende forhåndsaf tale indtil 1 af parterne har taget initiativ til fase 3 forhandling.

Holstebro, den 20/6 2014.

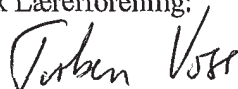
For Tvis Skole:



For Holstebro Kommune:



For Vestjysk Lærerforening:



Løn aftale mellem Tvis Skole og Vestjysk Lærerforening

Gældende fra den 1. august 2015

---

Funktionsløn:

Forældrevals vejleder	3.000 kr.
Skemalægning	3.000 kr.

Tillæggene er pensionsgivende og aftalt i årligt grundbeløb 31/3-2000 niveau.  
Der reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgrad.  
Beløbene udbetales med 1/12 pr. måned.

Løn aftalen supplerer aftale af 20/6 2014.

Holstebro, den 26/6 2015:

For Tvis Skole

\_\_\_\_\_

For Vestjysk Lærerforening

*Torben Voss*  
\_\_\_\_\_

For Holstebro Kommune

\_\_\_\_\_