

Lønaftale mellem Idom-Råsted Skole og Vestjysk Lærerforening.

Gældende fra den 1. august 2014

Område

Lønaf-talen udfylder overenskomst for lærere m.fl. i folkeskolen og ved specialundervisning for voksne.

Parterne er enige om at følgende elementer supplerer den centrale overenskomst.

Nærværende lønaf-tale erstatter aftale gældende fra 1. august 2014.

- PALS familievejleder 2.500 kr.
- Udvikling og vedligeholdelse af PALS 3.000 kr.
- Ansvarlig for morgensang 2.500 kr.
- Testlærerfunktion 3.000 kr.
- Medlem af skolebestyrelsen 2.000 kr.
- Eleverrådskontaktlærer 2.000 kr.
- Funktion i pædagogisk Læringscenter 3.000 kr.
- Skolestart børnehaveklasseleder 3.000 kr.
- Færdsel og skolepatrulje 2.000 kr.

Generelle bestemmelser

Pension:

Såfremt der ikke er truffet aftale om udmøntning i trin, vil tillæggene blive aftalt i årligt grundbeløb 3/3-2000 niveau. Alle tillæg er pensionsgivende og reduceres i forhold til beskæftigelsesgraden med mindre andet aftales.

Ophør af tillæg/løntrin.

Hvor der forud for udbetaling af tillæg/trin er aftalt, at dette er for en tidsbegrænset periode, vil tillægget ophøre uden varsel ved funktionens ophør.

Udbetaling:

Beløbene udbetales med 1/12 pr måned.

Funktionsløn:

Følgende funktionstillæg reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgraden:

- Klasselærer/kontaktlærerfunktion ny løn 4.500 kr.
- Klasselærer/kontaktlærerfunktion personlig ordning 3.000 kr.
- PALS koordinator 2.500 kr.

Tillidsrepræsentant:

Til medarbejderen, der er valgt til TR ydes et tillæg i.f.t., hvor mange medarbejdere den enkelte TR repræsenterer.

1-10 medarb.	kr. 4.000
11-24 medarb.	kr. 5.500
25-49 medarb.	kr. 6.500
Over 49 medarb.	kr. 7.000

Antal medarbejdere der repræsenteres opgøres pr. den 31/12 hvert år, som grundlag for det kommende års udbetalinger.

Såfremt den valgte TR er tillagt forhandlings- og aftale kompetencen på lønforhold, forhøjes de nævnte tillæg med 3.000 kr.

Tillæggene reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgraden og falder bort ved månedens udgang, når funktion ikke udføres længere.

Vestjysk Lærerforening orientere om fremtidige til- og afgang af TR, således at der kan ske honorering efter aftalens bestemmelser.

Vestjysk Lærerforening orientere herunder om forhandlings- og aftalekompetence er udlagt til

Løn aftale mellem Idom-Råsted Skole og Vestjysk Lærerforening.

Gældende fra den 1. august 2014

TR'eren. Tillægget reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgrad.

Fællestillidsrepræsentant:

Fællestillidsrepræsentantens funktioner er følgende:

- Repræsenter et antal valgte tillidsrepræsentanter.
- Samle trådene og fungere som talsmand for gruppen af overenskomstens tillidsrepræsentanter.
- Forhandle med ledelsen om generelle og tværgående forhold i relation til overenskomstgruppen.
- Aftaler vedr. arbejdstid samt andre generelle aftalekomplekser for området, eksempelvis indgåelse af forhåndsaftaler for Lokal løndannelse.
- Deltagelse i udarbejdelse/høring i forhold til personale- og lønpolitikker og generelt tværgående personalerelaterede forhold.
- Aftaler og drøftelser vedr. samarbejde, fusioner, sammenlægninger m.v.

Udover de nævnte funktioner kan fællestillidsrepræsentanten have andre tværgående opgaver, eksempelvis medlemskab af hovedmedudvalg og/eller fællesmedudvalg.

Honorering som fællestillidsrepræsentant udgør et pensionsgivende tillæg på 12.000 kr. årligt.

Tillægget reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgraden og bortfalder ved månedens udgang, når funktionen ikke udføres længere.

Kvalifikationsløn:

Diplomuddannelse.

Til medarbejdere, der har bestået diplomuddannelse ydes et pensionsgivende tillæg på 6.000 kr.

Relevant videreuddannelse.

Der kan ydes kvalifikationsløn for gennemførelse af relevant videreuddannelse, såfremt der forud for uddannelsens start indgås aftale herom.

Lærere uden grunduddannelse.

Til lærere uden grunduddannelse som lærer i henhold til overenskomstens § 6 stk. 3 aftales individuelt kvalifikationsløn efter henholdsvis 4, 8 og 12 åres sammenlagt beskæftigelse i folkeskolen.

Opsigelse, genforhandling og ophør af tillæg.

Løn aftalen forhandles ("det årlige løneftersyn") hvert år i 1. kvartal – dog under hensyntagen til en eventuel indgået procedureaftale.

Denne aftale er gældende fra 1. august 2014.

Opsigelse af aftalen kan ske ved begge parter med et varsel på mindst 3 måneder til udgangen af en måned, ved anbefalet brev.

Centralt aftalte funktions- og/eller kvalifikationstillæg, der gives for det samme som de i herværende aftale aftalte lokale tillæg, modregnes i disse.

Forhøjelsen af tillægss størrelser samt nye tillæg i.h.t. denne lønaftale vil være omfattet af udmøntningsgarantien i.h.t. gældende aftaler herom.

Lønaftale mellem Idom-Råsted Skole og Vestjysk Lærereforening.

Gældende fra den 1. august 2014

Parterne er i givet fald enige om, såfremt forhåndsftalen opsiges, snarest herefter at genoptage forhandling om indgåelse af en ny aftale til erstatning for den hidtidige aftale.

I perioden indtil ny aftale indgås, gælder den nuværende forhåndsftale indtil 1 af parterne har taget initiativ til fase 3 forhandling.

Holstebro, den ^{25/6} 2014.


For Idom-Råsted Skole:

For Holstebro Kommune:

For Vestjysk Lærereforening: